



# COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Pesaro e Urbino

---

## COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

---

N. 68 del Registro  Data 22/10/2016	<b>OGGETTO:</b> <b>Approvazione progetto utilizzo diretto di lavoratori in mobilità.</b>
--	--

L'anno duemilasedici addi **ventidue** del mese di **ottobre** alle ore **9.30** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti

		Presenti	Assenti
Ciucci Bruno	- Sindaco	X	
Formoso Francesco	- Vicesindaco	X	
Morelli Paolo	- Assessore	X	

con l'assistenza del Segretario comunale dott.ssa Anna Vitali.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;  
Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;  
Con voti unanimi

### **DELIBERA**

**Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.**

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.



---

## **PROPOSTA di DELIBERAZIONE**

---

Su iniziativa del Sindaco, il Responsabile dell'Ufficio Comune Tecnico Manutentivo ha elaborato la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Approvazione progetto utilizzo diretto di lavoratori in mobilità”**.

Visto il D.lgs. n. 150 del 14/09/2015 così come modificato dal D. L. n. 154 del 01/10/2015 all'art. 1 bis;

Vista la Legge ordinaria n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016) che all'art. 1 – comma 306 testualmente recita: Il comma 1 dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, e' sostituito dal seguente: «1. Allo scopo di permettere il mantenimento e lo sviluppo delle competenze acquisite, i lavoratori che fruiscono di strumenti di sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro nonché i lavoratori sottoposti a procedure di mobilità possono essere chiamati a svolgere attività a fini di pubblica utilità a beneficio della comunità territoriale di appartenenza, sotto la direzione e il coordinamento di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, nel territorio del comune ove siano residenti»;

Preso atto che l'impiego di lavoratori socialmente utili rappresenta una importante risorsa per tutti i servizi comunali quale supporto e sostegno per le varie attività;

Considerato che per gli Enti Locali spetta alla Giunta Comunale assumere le deliberazioni in materia di promozione dei progetti;

Ritenuta, nella ponderazione del pubblico interesse e nell'esercizio della discrezionalità amministrativa, l'opportunità di predisporre in coerenza con gli obiettivi programmatici del corrente esercizio finanziario un programma di attività socialmente utili utilizzando lavoratori in mobilità come da allegato A che costituisce parte integrante del presente atto;

Ravvisata l'esigenza di avvalersi della collaborazione di n. 1 lavoratore ad incremento/supporto lavori pubblici;

Esaminato il progetto di lavoro socialmente utile allegato alla presente deliberazione e che costituisce parte integrante e sostanziale della stessa, predisposto dagli Uffici Comunali ai sensi della normativa suindicata;

Ritenuto, pertanto, di approvare il progetto di utilizzo di lavoratori socialmente utili;

Considerato che:

- l'utilizzazione di lavoratori percettori di indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità;
- i lavoratori sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non più di 20 ore settimanali;

Nel caso di un impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;



Preso atto che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL ed all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

### PROPONE

- 1) di approvare il progetto di utilizzo diretto di un lavoratore in mobilità indennizzata, allegato al presente atto e che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso, avente ad oggetto: "Incremento/supporto dei lavori pubblici";
- 2) di dare atto che in ogni caso l'impiego non comporterà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra il Comune di Sassofeltrio ed il lavoratore che presterà servizio, e che l'incarico cesserà nei casi previsti dalle disposizioni di legge vigente;
- 3) di provvedere alla comunicazione obbligatoria telematica unificata al Centro per l'Impiego, all'INAIL, all'INPS e al DTL, ai sensi del comma 1180 dell'articolo unico della Legge n. 296/2006;
- 4) di dare atto che l'Ente è dotato di polizza assicurativa per rischi di responsabilità civile verso terzi che verrà integrata anche nei confronti dei lavoratori in oggetto.

\*\*\*\*\*



**PROGETTO DI UTILIZZO DIRETTO DI LAVORATORE IN MOBILITA'  
INDENNIZZATA: "INCREMENTO/SUPPORTO SERVIZI DI LAVORI PUBBLICI "**

**CONFERMA PROGETTO SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**1. ENTE PROMOTORE**

Comune di Sassofeltrio

**2. ENTE ATTUATORE**

Comune di Sassofeltrio

**3. DESCRIZIONE**

Il Comune di Sassofeltrio necessita in vari servizi della collaborazione di lavoratori in utilizzo diretto come supporto alle attività svolte dagli stessi. Tale personale verrà affiancato al personale dipendente e adibito alle varie mansioni come sotto indicato:

- **I servizi manutenzione** comprendono le seguenti attività:

- a) manutenzione aree verdi comunali
- b) manutenzione strade
- c) manutenzione e pulizia di immobili comunali

La realizzazione di questi servizi viene attuata con l'impiego di **n. 1 soggetto in mobilità** addetti ai servizi di manutenzione.

**4. FINALITA'**

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi comunali mediante l'impiego di soggetti in mobilità indennizzata.

Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive del soggetto in mobilità, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base.

**5. FORMAZIONE**

Il lavoratore, all'inizio dell'attività, viene accolto nella struttura da parte del dipendente incaricato di queste mansioni, il quale provvede ad un prima informativa sulle funzioni, oltre che agli istituti contrattuali (riposi, malattia, infortuni, ecc.) applicati agli LSU, che potranno essere ulteriormente illustrati da parte dell'Ufficio Personale.

**6. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO.**

Il soggetto attivabile è da individuarsi nelle liste delle persone in mobilità presso il Centro per l'Impiego, tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dal lavoratore e il requisito professionale richiesto per l'attuazione del progetto.

Nel caso specifico si richiede qualifica di "**esecutore**" (categoria B) per n. 1 addetto ai servizi pubblici manutentivi;



Il lavoratore, il cui nominativo verrà fornito al Comune di Sassofeltrio dal Centro per l'Impiego, sarà sottoposto a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

### **7. ORARIO DI LAVORO**

In applicazione di quanto disposto dall'art. 8, secondo comma, del D.Igs. n. 168/1997, l'orario settimanale di lavoro dei lavoratori utilizzati, percettori dei trattamenti previdenziali di cui all'art. 4, comma 1, lett. c), verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità di mobilità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Sassofeltrio e, comunque, per non più di 20 ore settimanali.

Nel caso di un impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore.

### **8.FINANZIAMENTO DEL PROGETTO**

Il Comune garantisce, al lavoratore impegnato nel progetto, la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi, nei limiti di quanto previsto delle norme vigenti.

### **9. TEMPI DI ATTUAZIONE**

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- stesura del progetto e sua approvazione;
- individuazione del partecipante;
- realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo **utilizzo** dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.