



COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Pesaro e Urbino

COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

N. 30

del Registro

Contrattazione decentrata – Anno 2018 – Atto di

OGGETTO: indirizzo.

Data 27/04/2019

L'anno duemiladiciannove addi **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **10.40** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti

		Presenti	Assenti
Ciucci Bruno	- Sindaco	X	
Formoso Francesco	- Vicesindaco	X	
Morelli Paolo	- Assessore	X	

con l'assistenza del Vice Segretario comunale dott.ssa Maria Silvia Bartolacci.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;

Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.



PROPOSTA di DELIBERAZIONE

Su iniziativa del Sindaco il Responsabile del Settore Contabile ha elaborato la seguente proposta di deliberazione: **“Contrattazione decentrata – Anno 2018 – Atto di indirizzo”**.

Premesso che l'organo politico deve impartire le proprie direttive, nel rispetto della normativa vigente, alla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale al fine della definizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2018;

Dato atto che le risorse disponibili per l'anno 2018, ammontano ad € 11.736,14 come da prospetto redatto dal responsabile del settore contabile, da destinare come previsto dal C.C.D.I. sottoscritto il 17/12/2016;

Visto il vigente sistema di valutazione delle performance individuali del personale dipendente e dei responsabili di settore ed individuato il nucleo di valutazione quale soggetto preposto alla misurazione delle performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Leg.vo n. 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- le progressioni economiche sono comunque attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti;

Visto il D.Leg.vo 267/2000;

PROPONE

- 1) di mantenere invariate, rispetto all'anno 2017, le indennità per le quali non è necessario fare riferimento al sistema di valutazione delle performance (€ 2.831,00);
- 2) di destinare una somma pari ad € 3.000,00 alla incentivazione produttività e miglioramento dei servizi;
- 3) di destinare la restante parte, pari ad € 5.905,14, all'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità da ripartire in base al vigente sistema di valutazione delle performance del personale ed in base alla normativa vigente;
- 4) di procedere alla negoziazione di una ipotesi di C.C.D.I normativo periodo 2019/2021;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alla delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative (ai sensi dell'art. 4, c. 2, del CCNL del 22/01/2004), alle OO.SS. ed alle RSU aziendali (art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 165/2011 e art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999);
- 6) di dare atto che le risorse scaturenti dal presente atto trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del BP 2018.
