



# COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Rimini

---

## COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

---

N. 44 del Registro Data 27/07/2022	<b>Oggetto: Convenzione ex art. 30 L. 267/2000 per la gestione associata in Unione della Valconca delle funzioni SUE/SUAP/SISMICA – Assegnazione personale mediante distacco part-time all'Unione della Valconca.</b>
--	---

L'anno duemilaventidue addì **ventisette** del mese di **luglio** alle ore **22.00** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presenti	Assenti
Medici Fabio	- Sindaco	X	
Benzi Daniele	- Vicesindaco	X	
Filanti Sandra	- Assessore	X	

con l'assistenza del Vice Segretario comunale Dott.ssa Maria Silvia Bartolacci.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;  
Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;  
Con voti unanimi

### **DELIBERA**

**Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.**

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.

---

## PROPOSTA di DELIBERAZIONE

---

---

Su iniziativa del Sindaco, il Responsabile del Settore Contabile ha elaborato la seguente proposta di deliberazione: **“Convenzione ex art. 30 L. 267/2000 per la gestione associata in Unione della Valconca delle funzioni SUE/SUAP/SISMICA – Assegnazione personale mediante distacco part-time all’Unione della Valconca ”.**

Premesso:

- Che il Comune di Sassofeltrio con deliberazione di C.C. n. 2 del 24/03/2022 ha approvato l’adesione all’Unione della Valconca;
- Che con atto di C.C. n. 10 del 20/05/2022 ha conferito, alla medesima Unione, la funzione SUE/SUAP/SISMICA;
- che la gestione associata delle funzioni integrate SUE/SUAP/SISMICA comporta un indubbio miglioramento del servizio ai cittadini e alle imprese, riportando ad un unico Ufficio le responsabilità in materia di edilizia residenziale, produttiva e di sismica, con conseguenti semplificazioni nei punti di accesso, nei procedimenti, nella riduzione dei tempi e in economie di scala;
- che la decisione della Regione Emilia Romagna in base al Programma di riordino territoriale (PRT) 2021-2023 di riconoscere la funzione SUAP tra le 4 funzioni obbligatorie minime previste perché le Unioni abbiano accesso ai contributi regionali e statali in base al PRT stesso (SUAP come accesso al PRT);
- che altresì la decisione stessa della Regione Emilia-Romagna di riconoscere un contributo economico esclusivamente alle Unioni alle quali sia stata conferita la funzione SUE/SUAP/SISMICA nella sua interezza (Servizio finanziabile dal PRT);

Richiamato il Programma di riordino territoriale della Regione Emilia-Romagna (PRT) 2021-2023 (L.R. N. 21/2012) e il relativo Piano di Sviluppo adottato dall’Unione della Valconca per il miglioramento ed ampliamento delle gestioni associate;

Richiamata la sopracitata deliberazione del Consiglio Comunale n. 10/2022 contenente impegni reciproci per i Comuni sottoscrittori e Unione della Valconca nella collaborazione e nell’attuazione del piano di sviluppo territoriale regionale;

Richiamato l’art. 5 della Convenzione di cui trattasi “Dotazione organica e assegnazione del personale” ed in particolare il comma 6 che testualmente recita:

*“6. La dotazione organica, l’organigramma ed il funzionigramma dell’Unione per quanto attiene lo svolgimento della funzione e delle attività in materia SUE/SUAP/SISMICA, vengono annualmente determinati nel Piano di utilizzo delle risorse umane dell’Unione, che dovrà sempre essere adeguato alla dotazione necessaria per l’espletamento della funzione nella sua interezza. Le variazioni relative al personale comandato o trasferito vengono definite in accordo con i Comuni interessati”.*

Ritenuto, ai sensi dell’articolo 5, comma 1, della sopra citata convenzione, di dover procedere al distacco di risorse umane, nella misura individuata dalla deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 20/05/2022:

- 20% Istruttore direttivo tecnico cat. D – Arch. Adalgisa Arcangeli;

Verificato che in caso di distacco il rapporto lavorativo e le mansioni non possono essere modificate *in pejus* (Cass.9.08.2002, n. 12126) e dato atto che il distacco avviene nell'interesse dell'Ente, per cui gli emolumenti attualmente corrisposti ai dipendenti distaccati non possono subire riduzioni, posizione organizzativa inclusa;

Ricordato che la retribuzioni del dipendente sopra citato rimane a carico del Comune di Sassofeltrio;

Sentito il dipendenti interessato il quale ha espresso il proprio consenso;

Visto lo schema di convenzione allegato;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 52 in data 29/12/2021, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 contenente il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

Viste le deliberazioni di G.C. n.ri 17 del 30/04/2022 e 30 del 20/06/2022 di modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il TUEL n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

### **PROPONE**

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;
2. Di modificare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024, dando atto che l'Ente intende disporre il distacco, presso l'Unione della Valconca, del 20% del dipendente con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" categoria D, e di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
3. Di approvare lo schema di convenzione allegato, per il distacco di personale dell'Ente, a mansioni invariate, presso l'Ufficio Associato Sue/Suap/Sismica dell'Unione della Valconca con decorrenza dall' 01/08/2022, per il seguente dipendente:
  - 20% Istruttore direttivo Tecnico Cat. D - Arch. Adalgisa Arcangeli;
4. Di demandare al responsabile dell'Ufficio Personale l'adozione degli atti conseguenti, per le motivazioni espresse in premessa, considerato l'interesse primario e fondamentale dell'ente di

garantire la piena legittimità degli atti adottati dai propri uffici e garantire il buon funzionamento dei servizi gestiti in forma associata per il tramite dell'Unione della Valconca;

5. Di dare atto che le presenti convenzioni non comportano costi per l'Ente in quanto la spesa del personale da distaccare è già stata prevista nei pertinenti capitoli del bilancio previsionale 2022-2024;

\*\*\*\*\*

**SCHEMA DI CONVENZIONE**  
**TRA L'UNIONE DELLA VALCONCA E IL COMUNE DI SASSOFELTRIO**  
**PER L'UTILIZZO IN DISTACCO DI PERSONALE**

L'anno duemilaventidue, il giorno \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di \_\_\_\_\_, con il presente atto convenzionale, a valere tra le parti ad ogni effetto di legge, presso la sede dell'Unione della Valconca,

**TRA**

L'Unione della Valconca, con sede legale in via Colombari 2 in Morciano di Romagna, rappresentata da \_\_\_\_\_ (CF \_\_\_\_\_), il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse dell'Unione medesima che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la sede, in esecuzione della deliberazione di Giunta dell'Unione n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/2020

**E**

Il Comune di Sassofeltrio, con sede in Piazza Municipio n. 1, Sassofeltrio, rappresentato da \_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_), il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la propria sede comunale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Di seguito entrambi individuati per brevità anche come "Amministrazioni" o "parti";

**PREMESSO**

- che l'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo, distacco ecc.;
- che, inoltre, la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- che, con deliberazioni consiliari nr. 10 del 20/05/2022 e nr. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, il comune di Sassofeltrio e l'Unione della Valconca hanno rispettivamente sottoscritto la

convenzione per il conferimento all'Unione delle funzioni Sue/Suap/Sismica, avente decorrenza dall'01/06/2022;

- che per garantire il funzionamento dell'Ufficio Associato Sue/Suap/Sismica e quindi la piena legittimità degli atti adottati dallo stesso e conseguentemente dal Comune di Sassofeltrio si rende necessario avvalersi della collaborazione del personale tecnico del Comune di Sassofeltrio in via temporanea, come previsto dall'art. 5 della Convenzione di cui trattasi "Dotazione organica e assegnazione del personale" ed in particolare dal comma 6;

Tutto ciò premesso, le parti, di comune accordo,

### **CONVENGONO e DICHIARANO**

quanto segue:

#### **Art. 1 Oggetto, Finalità e Profili Generali di Riferimento**

La presente convenzione ha per oggetto, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 276/2003, l'utilizzo parziale di personale del Comune di Sassofeltrio da parte dell'Unione della Valconca, per un periodo di tempo limitato e predeterminato, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, durante l'orario di lavoro dell'Ente e compatibilmente con le esigenze dell'Ente di appartenenza, comunque prioritarie.

Il presente documento è finalizzato a soddisfare, l'esigenza del Comune di Sassofeltrio e dell'Unione della Valconca di garantire il funzionamento dell'Ufficio Associato Sue/Suap/Sismica e quindi la piena legittimità degli atti adottati dallo stesso e conseguentemente dal Comune;

In virtù della presente Convenzione, il Comune di Sassofeltrio acconsente all'utilizzazione parziale da parte dell'Unione, per l'espletamento di attività connesse alla tipologia ed alla categoria professionale del dipendente interessato.

#### **Art. 2 Individuazione del personale utilizzato**

Il comune di Sassofeltrio, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della convenzione per il conferimento all'Unione delle funzioni SUE/SUAP/SISMICA, individua il personale da assegnare in distacco come segue:

- 20% Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D - Arch. Adalgisa Arcangeli;

L'utilizzo di detto dipendente in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, che ha già manifestato il proprio assenso.

### **Art. 3 Durata della Convenzione**

La presente Convenzione ha durata dalla sottoscrizione sino al 31/07/2025 (durata massima ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs 165/2001).

### **Art. 4 Tempi di utilizzo del Personale**

La prestazione di lavoro del dipendente interessato presso l'Unione della Valconca, e quindi il tempo di utilizzo da parte di quel comune, è pari alle seguenti percentuali di tempo lavoro:

- 20% Istruttore direttivo Arch. Adalgisa Arcangeli Cat. D;

da effettuarsi, nell'ambito dell'orario d'obbligo settimanale contrattuale, fatte salve in ogni caso le prioritarie esigenze dell'Ente di appartenenza.

L'Unione potrà organizzare le prestazioni del personale utilizzato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative.

Al dipendente si applicano, comunque, fermo restando quanto sopra, le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

Al fine di rendere il servizio in modo ottimale in rapporto alle diverse esigenze che dovessero prospettarsi e, come già più volte sottolineato, nel rispetto delle priorità dell'Ente di appartenenza, il personale utilizzato, ferma restando la ripartizione delle presenze settimanali, potrà organizzare la propria attività in modo diverso da sopra quanto stabilito, in accordo (e su autorizzazione) con il proprio Responsabile, sentito il relativo Responsabile presso l'Unione.

### **Art. 5 Gestione del personale utilizzato**

Il rapporto di lavoro del citato personale dipendente del comune di Sassofeltrio, ivi compresa la disciplina relativa ad eventuali progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'Ente di provenienza titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Unione, Ente di utilizzazione.

L'Unione utilizzerà il personale in argomento sulla base di specifico programma, definito in base al contemperamento delle proprie esigenze con quelle del Comune di Sassofeltrio con le seguenti modalità:

- a) Impiego del lavoratore nell'ambito di servizi e strutture organizzative afferenti alle sue specializzazioni/qualificazioni professionali;

- b) Impiego del lavoratore con modalità volte a garantire il razionale utilizzo del lavoro.

#### **Art. 6 Oneri finanziari**

Il Comune di Sassofeltrio in considerazione della finalità per la quale l'Unione della Valconca utilizza il dipendente e preso atto dell'assenza in capo all'Unione di margini di spesa del personale rinuncia a far gravare sull'Ente utilizzatore gli oneri finanziari (trattamento economico e le indennità ricorrenti), nonché i relativi costi assicurativi e previdenziali diretti e riflessi per contributi previdenziali ed assistenziali riferiti al dipendente utilizzato.

Viene fatto salvo, se è in quanto dovuto, l'onere di corrispondere al dipendente utilizzato eventuali rimborsi per spese sostenute in ragione del servizio svolto presso l'Unione dei Comuni.

Tale operazione viene effettuata senza alcun aumento di spesa tra Comune e Unione in quanto la spesa del personale distaccato rimane a carico ed era già prevista nel bilancio di previsione del Comune di Sassofeltrio.

#### **Art. 7 Verifiche inerenti la Convenzione**

Le Amministrazioni definiscono sistemi, strumenti e modalità per la verifica dell'efficacia della presente Convenzione in relazione alle finalità della stessa.

Le verifiche ineriscono in particolare le modalità di gestione del personale utilizzato.

#### **Art. 8 Eventuali Modifiche della Convenzione e Possibili Estensioni Temporalmente della Convenzione**

Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente Convenzione, con particolare riferimento ai soggetti individuati, ai tempi di lavoro ed alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi o comunque modificativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi dei due soggetti interessati.

Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni.

La presente Convenzione può essere prorogata, sempre compatibilmente con quanto sopra e nel rispetto della durata massima dell'istituto di cui trattasi, per sopravvenute esigenze, rispetto alle modalità di assegnazione del personale all'Ufficio Associato Sue/Suap/Sismica previste dalla relativa convenzione.

### **Art. 9 Inadempimenti**

Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza, es. gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale utilizzato, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuoverne cause ed effetti per quanto possibile.

### **Art. 10 Risoluzione della Convenzione**

La presente Convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:

- a) quando l'Unione utilizzi il dipendente contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute o comunque in modo difforme da quanto con la stessa regolamentato;
- b) quando il Comune di Sassofeltrio contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al dipendente di operare effettivamente presso l'Unione o comunque ostacolandone senza fondate ragioni l'attività presso l'Ente utilizzatore.

### **Art. 11 Modalità di risoluzione delle controversie**

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente Convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà a risoluzione della presente Convenzione.

### **Art. 12 Disposizioni generali e finali**

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali

Letto, confermato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

Per l'Unione della Valconca

Per il Comune di Sassofeltrio

I dipendenti interessati per Accettazione