



COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Rimini

COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

N. 30 del Registro Data 20/06/2022	OGGETTO: Programma triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024” – Modifica.
--	--

L'anno duemilaventidue addì **venti** del mese di **giugno** alle ore **9.00** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presenti	Assenti
Medici Fabio	- Sindaco	X	
Benzi Daniele	- Vicesindaco	X	
Filanti Sandra	- Assessore	X	

con l'assistenza del Vice Segretario comunale dott.ssa Maria Silvia Bartolacci

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;
Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;
Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.

PROPOSTA di DELIBERAZIONE

Su iniziativa del Sindaco, il Responsabile del Settore Contabile ha elaborato la seguente proposta di deliberazione: **“Programma triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 - Modifica”**.

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 52 in data 29/12/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 contenente il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 53 in data 29/12/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 80 in data 30/12/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 17 del 30/04/2022 è stato modificato il programma triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 2 del 24/03/2022 il Comune di Sassofeltrio ha aderito alla “Unione della Valconca” con sede in via Tavoleto n. 1835, 47832 San Clemente (RN);
- con deliberazione di C.C. n. 11 del 25/05/2022 il Comune di Sassofeltrio ha conferito, alla suddetta Unione della Valconca, la funzione POLIZIA LOCALE;
- ai sensi dell’art. 5 della convenzione per la gestione associata della funzione di polizia locale, l’Unione si avvale di personale proprio e/o trasferito, distaccato o comandato dai Comuni conferenti;

Considerato opportuno procedere, affinché l’Unione della Valconca possa avvalersi di nostro personale ai sensi della convenzione sopra citata, disporre il comando presso il suddetto Ente del

dipendente con profilo professionale di vigile urbano , categoria C, posizione economica C6, per il periodo dall'01/07/2022 al 31/12/2022;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE

- 1) di modificare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il **programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024**, dando atto che l'Ente intende disporre il comando, presso l'Unione della Valconca, del dipendente con profilo professionale di vigile urbano, categoria C, posizione economica C6, per il periodo dall'01/07/2022 al 31/12/2022;
- 2) di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 3) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- 4) di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
