



COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Rimini

COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

N. 72

del Registro

Data 13/12/2021

OGGETTO: Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2021 – Linee di indirizzo, costituzione e successiva contrattazione.

L'anno duemilaventuno addì **tredecì** del mese di dicembre alle ore **13.00** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti

		Presenti	Assenti
Medici Fabio	- Sindaco	X	
Benzi Daniele	- Vicesindaco	X	
Filanti Sandra	- Assessore	X	

con l'assistenza del Vice Segretario comunale dott.ssa Maria Silvia Bartolacci.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;

Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.

PROPOSTA di DELIBERAZIONE

Su iniziativa del Sindaco il Responsabile del Settore Contabile ha elaborato la seguente proposta di deliberazione: **“Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2021 – Linee di indirizzo, costituzione e successiva contrattazione”**.

Premesso che:

- Con deliberazione C.C. n. 13 del 06/03/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023;
- Con deliberazione C.C. n. 15 del 06/03/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- Con deliberazione G.C. n. 20 del 06/03/2021 è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2021;

Dato atto che l'organo politico deve impartire le proprie direttive, nel rispetto della normativa vigente, alla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale al fine della definizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte normativa ed economica anno 2021;

Dato atto che le risorse disponibili per l'anno 2021, ammontano ad € 10.392,32 di cui € 2.521,50 per compensi ISTAT, da destinare come previsto dal C.C.D.I. normativo sottoscritto il 04/05/2019;

Visto il vigente sistema di valutazione delle performance individuali del personale dipendente e dei responsabili di settore ed individuato il nucleo di valutazione quale soggetto preposto alla misurazione delle performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Leg.vo n. 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono comunque attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il D.Leg.vo 267/2000;

PROPONE

a) di destinare:

- la somma di € 2.521,50 al personale addetto al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni;
- la somma di € 2.168,79 alle progressioni orizzontali all'interno della categoria (massimo n. 4 dipendenti, corrispondenti al 50% dell'organico arrotondato all'unità superiore) nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 8 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 04/05/2019;
- la restante somma nel modo seguente:
 1. per la corresponsione della indennità “condizioni di lavoro” (rischi, attività disagiate e maneggio valori) ai dipendente aventi diritto ai sensi e nei limiti stabiliti nell'articolo 10 del vigente C.C.I.;

2. per la corresponsione delle indennità per “specifiche responsabilità” ai dipendenti aventi diritto ai sensi dell’art. 11 del vigente CCI;
 3. per la corresponsione del premio relativo alle performance individuali/organizzative, ai dipendenti aventi diritto, ai sensi dell’art. 68 e 69 del CCNL del 21/05/2018;
- b) di procedere, se del caso, alla rinegoziazione della ipotesi di C.C.D.I normativo periodo 2019/2021 sottoscritta in data 04/05/2019;
