



# COMUNE DI SASSOFELTRIO

Provincia di Pesaro e Urbino

---

## COPIA di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE

---

N. 58

del Registro

Data 26/10/2019

**OGGETTO:**

**Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2019 – Linee di indirizzo, costituzione e successiva contrattazione.**

L'anno duemiladiciannove addì **ventisei** del mese di **ottobre** alle ore **10.00** nella sala adunanze del comune suddetto convocata con appositi avvisi. La Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti

		Presenti	Assenti
Ciucci Bruno	- Sindaco	X	
Formoso Francesco	- Vicesindaco		X
Morelli Paolo	- Assessore	X	

con l'assistenza del Vice Segretario comunale dott.ssa Maria Silvia Bartolacci.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di atto deliberativo;

Accertato che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Leg.vo n. 267 del 18/08/2000;

### **DELIBERA**

**Di approvare in ogni sua parte e fare propria l'allegata proposta di atto deliberativo.**

Inoltre, stante l'estrema urgenza di provvedere, il presente atto, con votazione unanime e palese, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Leg.vo 267/00.



---

## **PROPOSTA di DELIBERAZIONE**

---

Su iniziativa del Sindaco il Responsabile del Settore Contabile ha elaborato la seguente proposta di deliberazione: **“Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2019 – Linee di indirizzo, costituzione e successiva contrattazione”**.

Premesso che:

- Con deliberazione C.C. n. 11 del 02/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2019/2021
- Con deliberazione C.C. n. 12 del 02/04/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021
- Con deliberazione G.C. n. 19 del 02/04/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2019;

Dato atto che l'organo politico deve impartire le proprie direttive, nel rispetto della normativa vigente, alla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale al fine della definizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte normativa ed economica anno 2019;

Dato atto che le risorse disponibili per l'anno 2019, ammontano ad € 12.484,94 come da prospetto redatto dal responsabile del settore contabile, da destinare come previsto dal C.C.D.I. normativo sottoscritto il 04/05/2019;

Visto il vigente sistema di valutazione delle performance individuali del personale dipendente e dei responsabili di settore ed individuato il nucleo di valutazione quale soggetto preposto alla misurazione delle performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Leg.vo n. 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono comunque attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti;

Visto il D.Leg.vo 267/2000;

### **PROPONE**

- 1) di destinare la somma complessiva pari ad € 2.762,00 alla progressioni orizzontali all'interno della categoria (massimo n. 4 dipendenti, corrispondenti al 50% dell'organico arrotondato all'unità superiore) nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 8 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 04/05/2019;
- 2) di destinare la restante somma nel modo seguente:
  - a) per la corresponsione della indennità “condizioni di lavoro” (rischi, attività disagiate e maneggio valori) ai dipendente aventi diritto ai sensi e nei limiti stabiliti nell'articolo 10 del vigente CCI
  - b) per la corresponsione delle indennità per “specifiche responsabilità” ai dipendenti aventi diritto ai sensi dell'art. 11 del vigente CCI



- c) per la corresponsione delle indennità per “ulteriori specifiche responsabilità” ai dipendenti aventi diritto ai sensi dell’art. 12 del vigente CCI
  - d) per la corresponsione delle indennità previste nel TITOLO III (Personale di Polizia Municipale), ai dipendenti aventi diritto, ai sensi dell’art. 16 e seguenti del vigente CCI
  - e) per la corresponsione del premio relativo alle performance individuali/organizzative, ai dipendenti aventi diritto, ai sensi dell’art. 68 e 69 del CCNL del 21/05/2018
- 3) di procedere, se del caso, alla rinegoziazione della ipotesi di C.C.D.I normativo periodo 2019/2021 sottoscritta in data 04/05/2019;
  - 4) di dare atto che le risorse scaturenti dal presente atto trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del BP 2019.

\*\*\*\*\*